

Spett.le \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

e, p. c. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Oggetto:** Richiesta applicazione Legge 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, Capo III Art. 9. Misure a sostegno della flessibilità di orario. Esonero dallo svolgimento di turni di lavoro sovrapposti con il proprio coniuge".

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_, in via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_ . In servizio presso il reparto / servizio di

\_\_\_\_\_ del P.O. / DSB di \_\_\_\_\_ con

la qualifica di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

**Madre / Padre** del / della bambin \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ di nome \_\_\_\_\_

### CHIEDE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

In quanto genitore di minore di anni / mesi \_\_\_\_\_ e coniuge dipendente entrambi di questa azienda presso il Reparto / Servizio di \_\_\_\_\_

del P.O. / Distretto Sanitario di \_\_\_\_\_ con la qualifica di

\_\_\_\_\_

In quanto genitore di minore di anni / mesi \_\_\_\_\_ e coniuge dipendente di altra azienda presso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

In quanto genitore di Disabile riconosciuta di handicap grave, legge 104 di anni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

**Si allega autocertificazione dello stato di famiglia**

Firma \_\_\_\_\_

# DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

( Art.2 legge del 04 / 01 / 68 n 15 , modificato dall'art. 3 comma 10 legge n 127 del 15 / 05 / 97 e dalla legge n 403 del 20 / 10 / 98 , Art. 46 del DPR n. 445 / 2000 )

\_\_\_\_ I \_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

nat \_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente

a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_

consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di  
dichiarazione mendace o comunque non corrispondenti al vero

## DICHIARA

[ ] 1) di essere nat \_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

[ ] 2) di essere residente in \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

[ ] 3) che il proprio stato di famiglia risulta così composto :

(cognome e nome)

(data e luogo di nascita)

(rapporto di parentela)

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_

5) \_\_\_\_\_

6) \_\_\_\_\_

7) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Il Dichiarante \_\_\_\_\_

# Legge 8 marzo 2000, n. 53

## "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città"

pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* n. 60 del 13 marzo 2000

### Capo III FLESSIBILITÀ DI ORARIO

#### Art. 9

*(Misure a sostegno della flessibilità di orario)*

1. Al fine di promuovere e incentivare forme di articolazione della prestazione lavorativa volte a conciliare tempo di vita e di lavoro, nell'ambito del Fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legge 20 maggio 1993, n. 148, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1993, n. 236, è destinata una quota fino a lire 40 miliardi annue a decorrere dall'anno 2000, al fine di erogare contributi, di cui almeno il 50 per cento destinato ad imprese fino a cinquanta dipendenti, in favore di aziende che applichino accordi contrattuali che prevedono azioni positive per la flessibilità, ed in particolare:

**a) progetti articolati per consentire alla lavoratrice madre o al lavoratore padre, anche quando uno dei due sia lavoratore autonomo, ovvero quando abbiano in affidamento o in adozione un minore, di usufruire di particolari forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro, tra cui *part time* reversibile, telelavoro e lavoro a domicilio, orario flessibile in entrata o in uscita, banca delle ore, flessibilità sui turni, orario concentrato, con priorità per i genitori che abbiano bambini fino ad otto anni di età o fino a dodici anni, in caso di affidamento o di adozione;**

**b) programmi di formazione per il reinserimento dei lavoratori dopo il periodo di congedo;**

**c) progetti che consentano la sostituzione del titolare di impresa o del lavoratore autonomo, che benefici del periodo di astensione obbligatoria o dei congedi parentali, con altro imprenditore o lavoratore autonomo.**

2. Con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con i Ministri per la solidarietà sociale e per le pari opportunità, sono definiti i criteri e le modalità per la concessione dei contributi di cui al comma 1.