



PROTOCOLLO USCITA

Trasmissione a mezzo
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

Aoo-151-0001645 del 14/02/2017

Al Direttori Generali

**Ai Direttore dell'Area del Personale
ASL BA - BT - BR - FG - LE - TA
AOU "OO.RR."- "Policlinico"
IRCCS "Giov. Paolo II" - "S. de Bellis"**

LORO SEDI

Oggetto: Concorsi. Indicazioni operative.

È intendimento della Regione fornire alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni interpretative comuni per le assunzioni del nuovo personale nel SSR e la riduzione dei rapporti a tempo determinato del personale precario che da anni presta la propria attività in favore del sistema sanitario pugliese.

A tal fine si rende opportuno garantire una uniformità metodologica in materia che, nel rispetto dei principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, valorizzino la professionalità acquisita dal personale e garantiscano il rispetto di un adeguato accesso dall'esterno.

Premesso che è imminente la definitiva approvazione del riordino della rete ospedaliera e che quindi si dovrà procedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche come pure è in fase finale l'intesa sul Programma Operativo regionale 2016-2018, che è attualmente all'esame del Tavolo di verifica dei Ministeri competenti, si ritiene di fornire indicazioni operative in merito agli argomenti sopra specificati.

Atteso che i piani assunzionali inviati dalle SS.LL. non sono stati ancora esaminati dai competenti uffici in quanto, allo stato, ancora privi del richiesto parere del Collegio Sindacale che ne attesti la congruità con le risorse finanziarie - di cui con la presente nota si sollecita l'invio - si ritiene che le Aziende possano procedere al reclutamento del personale con le modalità di seguito specificate:

- 1) Rispetto del limite di spesa di cui all'art.2 c.72 della L.191/2009 s.m.i. e delle somme assegnate con la tabella che segue:

Azienda	Spesa 2013 Al netto dei rinnovi contrattuali	Totale autorizzato su risparmi 2013	Limite della spesa (art.2 c.71 della L.191/2009 s.m.i.)	Limite spesa con aggiornamenti contrattuali
ASL BA	393.339.925	€ 54.240.176	€ 447.580.101	€ 522.325.978
ASL BR	157.479.910	€ 20.670.000	€ 178.149.910	€ 207.900.945
ASL BT	157.724.763	€ 13.828.000	€ 171.552.763	€ 200.202.074

www.regione.puglia.it



ASL FG	177.420.640	€ 17.540.000	€ 194.960.640	€ 227.519.067
ASL LE	356.599.286	€ 15.661.000	€ 372.260.286	€ 434.427.754
ASL TA	200.180.015	€ 34.513.553	€ 234.693.568	€ 273.887.394
A.U. Policlinico	172.992.377	€ 28.618.000	€ 201.610.377	€ 235.279.310
O.O.R.R. Foggia	103.079.224	€ 13.834.000	€ 116.913.224	€ 136.437.732
de Bellis	€ 16.872.606	€ 3.596.000	€ 20.468.606	€ 23.886.863
G.Paolo II	€ 18.462.942	€ 5.211.000	€ 23.673.942	€ 27.627.490
Totale	€ 1.754.151.688	€ 207.711.729	€ 1.961.863.417	€ 2.289.494.607

Nell'ambito dei suddetti limiti, le Aziende potranno procedere ad assunzioni utilizzando esclusivamente le disponibilità finanziarie derivanti dalle cessazioni che intervengono negli anni 2016, 2017 e 2018 (turnover) e dalle risorse rese libere a seguito delle cessazione dei contratti a tempo determinato. E' auspicabile che le procedure di reclutamento vengano attivate in tempi ragionevoli per evitare scoperture dei posti.

Le suddette procedure concorsuali devono prioritariamente soddisfare il fabbisogno derivante dall'applicazione della L.161/2014. A tal fine, si procederà a definire, nell'ambito del tavolo tecnico Regione -Aziende, per ciascun profilo professionale le unità di personale da mettere a concorso, unico regionale o per singola Azienda, e le eventuali riserve nel limite complessivo del 50% sia a livello regionale che per ogni singola Azienda.

2) Procedure concorsuali in itinere.

Le Aziende devono prioritariamente portare a completamento le procedure concorsuali in essere. A conclusione delle stesse, le Aziende, salvo verifica del rispetto del piano del fabbisogno, possono procedere all'immissione nei ruoli del personale di cui al DPCM 6.3.2015, nei limiti previsti dalla riserva, atteso che la relativa spesa è già sostenuta dalle Aziende.

3) Utilizzo graduatorie in vigore.

Prima di esperire nuovi concorsi, le Aziende **attingono dalle proprie graduatorie**, se esistenti ed in vigore ai sensi di legge per il medesimo profilo della figura professionale richiesta ai sensi dell'art.4 comma 3 l.n. 125/2013 e come precisato dalla circolare DFP n. 5/2013.

Lo stesso obbligo sussiste anche nel caso in cui l'Azienda/Ente abbia aderito a concorso regionale esperito da altra azienda capofila.

Le Aziende, per rispondere ad esigenze di celerità ed economicità, **potranno valutare anche l'opportunità** di attingere a graduatorie vigenti presso altre Aziende /Enti del SSR, ai sensi art.3, comma 61, l. n. 350/2013 .

4) Procedure concorsuali straordinarie ex art. 1 comma 543 legge n. 208/2015.

www.regione.puglia.it



Relativamente alla possibilità assunzionale prevista dall'art.1, comma 543 della L. 208/2015 s.m.i., essendo la Regione Puglia in attesa dell'esito della valutazione, da parte degli organismi ministeriali competenti, del proprio piano del fabbisogno del personale, si ritiene che le relative procedure concorsuali debbano essere sospese e/o revocate secondo una opportuna valutazione dell'Azienda, al fine di attivare procedure conformi alle indicazioni contenute nella presente circolare.

Ad ogni buon conto, i bandi di concorso che non rispettino il principio del contestuale accesso dall'esterno devono essere revocati.

Le Aziende Sanitarie, laddove per procedure future intendano avvalersi della suddetta disposizione normativa, dovranno presentare uno specifico provvedimento dal quale si evinca la sussistenza dei presupposti di applicazione della norma quali, la necessità di garantire il rispetto della normativa comunitaria sull'orario di lavoro, e più in generale, di garantire il rispetto dei LEA privilegiando i settori dell'emergenza-urgenza.

Per tale procedura speciale, la stessa disposizione normativa – così come prorogata dal decreto legge 244/2016 c.d. milleproroghe - pone un limite temporale per il suo utilizzo rappresentato dal 31.12.2017 per l'indizione dei bandi ed il 31.12.2018 per il completamento delle procedure concorsuali.

Le suddette procedure concorsuali, se avviate, dovranno seguire secondo le seguenti indicazioni:

Ambito soggettivo.

Le Aziende, meglio se con concorso unico, potranno bandire procedure concorsuali ai sensi dell'art. 1, comma 543 esclusivamente per i profili professionali assoggettati a turni che concorrono a garantire la piena funzionalità dell'emergenza – urgenza ed i LEA.

Riserva dei posti.

Laddove le Aziende ritengano di bandire concorsi ai sensi del comma 543, sono esentati dall'obbligo di esperire le procedure di mobilità sui posti riservati messi a concorso, salvo il rispetto delle procedure di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001.

I posti da destinare all'esterno non potranno essere coperti attingendo da graduatorie concorsuali o di mobilità esistenti.

I requisiti per la riserva dei posti previsti dal citato art. 1, comma 543 devono essere maturati nell'ambito dell'Azienda che bandisce il concorso anche nel caso in cui l'Azienda aderisca al concorso unico regionale.

5) Concorsi unici regionali.

Le Aziende valuteranno preliminarmente l'opportunità di procedere a concorsi unici regionali, specialmente per i profili per i quali si prevede una consistente partecipazione da concordare nell'ambito del Tavolo tecnico Regione – Aziende Sanitarie.

www.regione.puglia.it



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO Promozione della Salute, del
Benessere Sociale e dello Sport per Tutti

SEZIONE Strategia e Governo dell'Offerta

SERVIZIO Risorse Umane Aziende Sanitarie

In tal caso verrà individuata l'Azienda capofila che procederà all'espletamento delle procedure concorsuali. In questa ipotesi, i criteri previsti per la riserva di cui al comma 543 dovranno essere maturati dai concorrenti riservisti presso una qualsiasi delle aziende aderenti al concorso unico.

Il bando di concorso dovrà prevedere che il candidato all'atto di presentazione della domanda indichi l'Azienda sanitaria di preferenza.

6) Ulteriori procedure concorsuali.

Le Aziende, nel rispetto dei vincoli economici finanziari predetti e in relazione al proprio piano assunzionali, potranno bandire procedure concorsuali ordinarie per le ulteriori figure professionali non comprese nell'ambito soggettivo dell'art.1 comma 543 della l. n. 208/2015.

Il Dirigente del Servizio
Pasquale Marino

Il Dirigente di Sezione
Giovanni Campobasso

Il Direttore di Dipartimento
(Giancarlo Ruscitti)

www.regione.puglia.it

A.P. Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR
Via g. Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3469/080 540 3128 - Fax: 080 540 9217-9218
mail: pasquale.marino@regione.puglia.it – a.nobile@regione.puglia.it
pec: risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it